

**Исследование в сфере реализации мероприятий,
направленных на улучшение здоровья работников
(для предприятий, организаций, учреждений и работников).**

С целью реализации государственной политики по формированию дополнительных мер, направленных на профилактику профессиональных заболеваний работников, Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации проводится исследование практик российских организаций, в том числе Раздольненского района, в сфере реализации мероприятий, направленных на улучшение здоровья работников.

Исследование проводится в виде анонимного анкетирования работодателей (их представителей, руководителей и специалистов службы охраны труда) и работников, как в электронном виде, так и на бумажном носителе.

Приглашаем предприятия, организации и учреждения района, а также работников предприятий, организаций и учреждений принять участие в анкетировании.

С инструкцией по проведению анкетирования, формами анкет для работодателей, а также для работников, можно ознакомиться ниже:

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АНКЕТИРОВАНИЯ.

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Анкеты разработаны для двух категорий опрашиваемых: руководителей предприятия (их представителей) и сотрудников предприятия.

На заполнение анкеты уйдет не более 10 - 15 минут.

В опросе могут принять участие все желающие, т.к. нам важно знать мнение всех категорий работников (основного и вспомогательного персонала, рабочих и инженерно - технических работников, сотрудников кадровых и финансовых служб и т.д.).

Анкеты можно заполнить онлайн, пройдя по ссылкам:

- <http://monitoring.vcot.info/health/employer> - для работодателя (его представителей);
- <http://monitoring.vcot.info/health/employee> - для работников.

Также, анкету можно скачать по указанным выше ссылкам в электронном виде и заполнить в текстовом редакторе. После заполнения анкету следует направить в отсканированном (или электронном) виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

В случае заполнения работниками анкет в бумажной форме, их следует собрать и направить по почтовому адресу: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29.

По всем вопросам, связанным с проведением анкетирования (организационным, содержательным, техническим), Вы можете обращаться по электронной почте mikhailova@vcot.info или по телефону 8(499) 164-66-00 с 9:30 до 18:00 по Московскому времени.



**ФГБУ «ВНИИ ОХРАНЫ
И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»
МИНТРУДА РОССИИ**

Здоровье на рабочем месте

Анкета для работодателей

Данная анкета заполняется **руководителем/специалистом/ответственным по охране труда в организации**. Все анкеты являются анонимными. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

1. Какие направления деятельности в сфере охраны труда на Вашем предприятии наиболее актуальны (выберите не более двух направлений)

- 1.1. Снижение производственного травматизма**
- 1.2. Улучшение условий труда в целях снижения профессиональной заболеваемости**
- 1.3. Укрепление здоровья работников**
- 1.4. Повышение уровня компетенций работников в сфере охраны труда**
- 1.5. Другие**
- 2. Зачем, по Вашему мнению, нужно заботиться о здоровье работников? (выберите не более двух наиболее значимых, с Вашей точки зрения, утверждения):**
- 2.1. От этого напрямую зависят экономические показатели предприятия**
- 2.2. Это помогает создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и сократить текучесть кадров**
- 2.3. Это позволяет сохранить наиболее квалифицированный и опытный персонал**
- 2.4. Это позволяет улучшить имидж предприятия и повысить его конкурентоспособность**
- 2.5. Это просто сейчас модно**
- 2.6. Работодатель не может влиять на показатели здоровья работников**
- 3. Насколько систематизирована на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья работников?**
- 3.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников**
- 3.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников**
- 3.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия**
- 3.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования**
- 3.5. Работа в этом направлении не проводится (Если Вы выбрали**

этот вариант ответа, то можете не отвечать на вопросы 3, 4 и 5)

4. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, приоритетными (наиболее эффективными) (выберите не более трех вариантов ответа):

- 4.1. Санаторно-курортное лечение
- 4.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.)
- 4.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)
- 4.4. Мероприятия по борьбе с курением
- 4.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе
- 4.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой деятельности предприятия
- 4.7. Другое (укажите)

5. Из каких источников преимущественно финансируются мероприятия, указанные Вами в ответе на предыдущий вопрос (выберите не более двух вариантов ответа):

- 5.1. Мероприятия реализуются за счет средств ФСС
- 5.2. Мероприятия реализуются в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и относятся на себестоимость
- 5.3. Мероприятия реализуются за счет прибыли
- 5.4. Работодателем частично покрываются расходы работников на спортивные мероприятия

6. Какой эффект дают указанные Вами в ответе на вопрос 3 мероприятия или какого эффекта Вы ожидаете (выберите не более двух вариантов ответа):

- 6.1. Повышение производительности труда
- 6.2. Сокращение количества дней нетрудоспособности
- 6.3. Сокращение текучести кадров
- 6.4. Получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- 6.5. Сокращение издержек, связанных с отсутствием работников в связи с болезнью

7. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на здоровье работников Вашего предприятия (выберите не более двух вариантов ответа):

- 7.1. Вредные или опасные условия труда
- 7.2. Подверженность стрессам, связанным с регулярными переработками, напряженным трудом и другими особенностями деятельности
- 7.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия

- 7.4. Подверженность стрессам, связанным с обстановкой в коллективе
- 7.5. Условия профессиональной деятельности работников не оказывают влияние ни их здоровье
8. Насколько, по Вашей оценке, важны вопросы сохранения здоровья на рабочих местах для самих работников?
- 8.1. Вопросы сохранения здоровья являются очень важными для работников
- 8.2. Вопросы сохранения здоровья беспокоят работников, но не являются приоритетными
- 8.3. О сохранении здоровья не заботятся, самое важное – зарабатывать деньги
- 8.4. На нашем предприятии нет неблагоприятных условий, оказывающих влияние на здоровье работников
9. Какие меры государственной поддержки, с Вашей точки зрения, могли бы помочь работодателям более активно внедрять программы по укреплению здоровья работников (укажите):

10. Как Вы оцениваете в целом состояние здоровья работников Вашей организации?

10.1. Отлично

10.2. Хорошо

10.3. Удовлетворительно

10.4. Неудовлетворительно

11. А теперь расскажите немного о Вашей организации:

11.1. Наименование Вашей должности (укажите)

11.2. Размер Вашего предприятия:

До 100 человек От 100 до 500 человек От 500 до 1000 человек Более 1000 человек

11.3. Какой основной вид экономической деятельности Вашего предприятия (укажите)

11.4. Какая структура кадров Вашего предприятия

Преобладают мужчины Преобладают женщины Одинаковое соотношение мужчин и женщин

Средний возраст сотрудников до 35 лет Средний возраст сотрудников от 35 до 45 лет Средний возраст сотрудников от 45 до 55 лет Средний возраст сотрудников более 55 лет

Спасибо за участие в опросе.



ФГБУ «ВНИИ ОХРАНЫ
И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»
МИНТРУДА РОССИИ

Здоровье на рабочем месте

Анкета для работников

1. Проводится ли на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья?	
1.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
1.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
1.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия	<input type="checkbox"/>
1.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования	<input type="checkbox"/>
1.5. Работа в этом направлении совсем не проводится	<input type="checkbox"/>
2. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, наиболее важными и полезными для Вас (выберете не более трех вариантов ответа):	
2.1. Санаторно-курортное лечение	<input type="checkbox"/>
2.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.)	<input type="checkbox"/>
2.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и повышение двигательной активности (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)	<input type="checkbox"/>
2.4. Мероприятия по борьбе с курением	<input type="checkbox"/>
2.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе	<input type="checkbox"/>
2.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой экономической деятельности предприятия	<input type="checkbox"/>
2.7. Организация пунктов здорового питания для работников предприятия	<input type="checkbox"/>
2.8. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя	<input type="checkbox"/>
2.9. Организация комнат отдыха	<input type="checkbox"/>
2.10. Другое (укажите)	<input type="checkbox"/>
3. Какой эффект, с Вашей точки зрения, дают мероприятия, направленные на укрепление здоровья (выберете не более трех вариантов ответа)	
3.1. Здоровье напрямую влияет на повышение производительности труда, что связано с увеличением заработной платы	<input type="checkbox"/>
3.2. Такие мероприятия показывают, что о работниках заботятся; они сплочают коллектив	<input type="checkbox"/>
3.3. Сокращение количества дней невыхода на работу по болезни повышает вероятность карьерного роста	<input type="checkbox"/>
3.4. Такие программы являются (могут стать) одной из причин того, что я буду и дальше работать на этом предприятии	<input type="checkbox"/>
3.5. Для меня это важно, потому что я забочусь о своем здоровье вне зависимости от работы	<input type="checkbox"/>
3.6. Такие программы – не более чем мода	<input type="checkbox"/>
3.7. Другое (укажите)	<input type="checkbox"/>
4. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на Ваше здоровье в процессе работы (выберете не более двух вариантов ответа):	
4.1. Неудовлетворительные условия труда (наличие на рабочем месте вредных производственных факторов)	<input type="checkbox"/>

4.2. Подверженность стрессам (регулярные переработки, конфликтные ситуации, работа с большим объемом информации и т.п.)		<input type="checkbox"/>
4.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия		<input type="checkbox"/>
4.4. Другое (укажите)		<input type="checkbox"/>
5. Насколько, с Вашей точки зрения, вопросы сохранения здоровья важны для Ваших коллег (выберете одно наиболее подходящее утверждение):		
5.1. Вопросы сохранения здоровья на работе являются важными, люди уделяют внимание своему здоровью		<input type="checkbox"/>
5.2. Вопросы здоровья важны, но они не приоритетны		<input type="checkbox"/>
5.3. Вопросы здоровья не так важны, как нормы труда и уровень заработной платы		<input type="checkbox"/>
5.4. Вопросами здоровья работники должны заниматься самостоятельно, это не обязанность работодателя		<input type="checkbox"/>
6. При каких условиях Вам будут интересны мероприятия по укреплению здоровья, указанные в п. 2 анкеты (выберете одно наиболее подходящее определение)		
6.1. Только в случае, если работодатель будет полностью финансировать такие мероприятия		<input type="checkbox"/>
6.2. В случае, если работодатель будет частично финансировать такие мероприятия, а часть затрат я готов понести самостоятельно		<input type="checkbox"/>
6.3. Я не готов участвовать в таких мероприятиях, слишком много работы		<input type="checkbox"/>
7. А теперь расскажите, пожалуйста, немного о себе:		
7.1. Наименование Вашей должности (укажите)		

7.2. Размер Вашего предприятия:		
До 100 человек <input type="checkbox"/>	От 100 до 500 человек <input type="checkbox"/>	От 500 до 1000 человек <input type="checkbox"/>
		Более 1000 человек <input type="checkbox"/>
7.3. Каким видом экономической деятельности занимается Ваше предприятие (укажите)		
7.4. Сколько лет Вы работаете на данном предприятии:		
Менее 5 лет <input type="checkbox"/>	5-10 лет <input type="checkbox"/>	10-15 лет <input type="checkbox"/>
		Более 15 лет <input type="checkbox"/>
7.5. Ваш возраст:		
20-25 лет <input type="checkbox"/>	25-30 лет <input type="checkbox"/>	30-40 лет <input type="checkbox"/>
		40-50 лет <input type="checkbox"/>
		50-60 лет <input type="checkbox"/>
		Старше 60 лет <input type="checkbox"/>
7.6. Ваш пол:		
Мужской <input type="checkbox"/>		Женский <input type="checkbox"/>
7.7. Как Вы оцениваете в целом состояние Вашего здоровья?		
7.7.1 Отлично		<input type="checkbox"/>
7.7.2 Хорошо		<input type="checkbox"/>
7.7.3 Удовлетворительно		<input type="checkbox"/>
7.7.4 Неудовлетворительно		<input type="checkbox"/>

Спасибо за участие в опросе.

08.06.2016 Специалист по охране труда

В.И.Шаблий